

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**Иркутская область**  
**муниципальное образование**  
**«Усть-Илимский район»**

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 12.10.2016

№ 259-р

г. Усть-Илимск

О внесении изменений в распоряжение Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 27.03.2012 № 66-р «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы и включаемые в штатное расписание в целях технического обеспечения деятельности Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», и вспомогательного персонала»

В целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы и включаемые в штатное расписание в целях технического обеспечения деятельности Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», и вспомогательного персонала, в соответствии со ст. ст. 32, 60 Устава муниципального образования «Усть-Илимский район»

1. Внести следующие изменения в распоряжение Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 27.03.2012 № 66-р «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы и включаемые в штатное расписание в целях технического обеспечения деятельности Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», и вспомогательного персонала»:

1) п. 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, техническим исполнителям и вспомогательному персоналу Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» (Приложение № 2).»;

2) п.п. 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 13,2 должностных окладов»;

3) Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. главы Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»

Ю.Н. Морозова

Приложение  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 12.10.2016 № 259-р

«Приложение № 2  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 27.03.2012 № 66-р

### Порядок

установления и выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну техническим исполнителям и вспомогательному персоналу Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»

1. Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается за качественное и оперативное выполнение объема работ.
2. Надбавка устанавливается в размере от 50 % до 100 % должностного оклада при наличии следующих условий:
  - а) исполнение трудовых (должностных) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных;
  - б) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.
3. Конкретный размер надбавки определяется руководителем. При определении учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.
4. Надбавка носит срочный и персонализированный характер, устанавливается на кратковременный (месяц) или длительный срок, указывается в трудовом договоре, заключенном с работником.
5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.  
На надбавки начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

Заместитель мэра муниципального образования  
«Усть-Илимский район по экономическим вопросам –  
председатель Комитета по экономике и финансам

О.С. Костюкевич