

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Иркутская область  
муниципальное образование  
«Усть-Илимский район»

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 16.11.2015

№ 301-р

г. Усть-Илимск

О внесении изменения в План мероприятий муниципального образования «Усть-Илимский район» («дорожная карта»), утвержденный распоряжением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 30.04.2013 № 123-р

В целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Иркутской области», утвержденного распоряжением Правительства Иркутской области от 26.02.2013 № 55-рп, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», ст. ст. 32, 60 Устава муниципального образования «Усть-Илимский район»

1. Внести изменение в План мероприятий муниципального образования «Усть-Илимский район» («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Усть-Илимский район», направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденный распоряжением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 30.04.2013 № 123-р, изложив его в новой прилагаемой редакции (далее - план).

2. Отделу образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» (Бобыльская Т.И.) обеспечить реализацию плана, осуществлять мониторинг и контроль.

3. Комитету по экономике и финансам Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» (Костюкевич О.С.) при подготовке проекта бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район» на очередной финансовый год и плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

4. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя мэра муниципального образования «Усть-Илимский район» по социальным вопросам Морозову Ю.Н.

Глава Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров

Приложение  
к распоряжению Администрации  
муниципального образования  
«Усть-Илимский район»  
от 16.11.2015 № 301-р

## П Л А Н

мероприятий муниципального образования «Усть-Илимский район» («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования «Усть-Илимский район», направленные на повышение эффективности образования и науки»

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### Глава 1. Основные направления

1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья посредством:

- обеспечения реализации дошкольных образовательных программ в муниципальных образовательных организациях путем освоения субвенций бюджета Иркутской области;
- освоения субсидий муниципальным образованием «Усть-Илимский район» на софинансирование реализации мероприятий по модернизации муниципальной системы дошкольного образования;
- обновления требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создания условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

### Глава 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий направлена на достижение следующих результатов:

- создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также развитие альтернативных форм дошкольного образования, обеспечивающих 100% доступность услуг дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- развитие материально-технической базы дошкольных образовательных организаций;
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций для работы в

соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, кадровое обеспечение системы дошкольного образования;  
- разработка и внедрение системы оценки дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования  
муниципального образования «Усть-Илимский район»

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1202	1165	1112	1080	1065	1050
Охват детей программами дошкольного образования	%	62,8	64,5	67,8	70	71,2	72,4
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте 1 - 7 лет	человек	755	752	754	756	758	760
Соотношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	94,2	97,8	100	100	100	100
Соотношение численности детей в возрасте от рождения до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от рождения до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от рождения до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	31,5	52,7	71,6	71,6	71,6	71,6
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	5	35	65	100	100	100
Численность детей, состоящих на регистрационном учете для определения в дошкольную образовательную организацию, в возрасте от 3 до 7 лет	человек	40	13	13	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности услуг дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, в том числе за счет реализации:	мест	50	35	0	0	0	0

расширения альтернативных (иных) форм предоставления дошкольного образования (создание групп кратковременного пребывания различной направленности)	мест	50	35	0	0	0	0
Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	78	78,3	70,3	70,3	70,3	70,3
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,68	9,60	10,73	10,75	10,78	10,81
Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего)	человек	261	254	254	254	254	254
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	47	38,6	46,9	50	51,2	52,3
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	проценты	67,05	65,35	65,22	64,52	64,50	64,50
Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	проценты	100	100	100	100	100	100

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.			
1.1.	Реализация муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Дошкольное образование»), утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 30.10.2014 № 405	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (далее – ДОУ)	2015-2018 годы	Достижение к 2016 году 100 % доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет.
1.2.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации государственной программы Иркутской области «Развитие образования» на 2014-2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 24 октября 2013 года № 456-пп, и муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Дошкольное образование»), утвержденной постановлением Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 30.10.2014 № 405	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014 - 2018 годы	Региональный мониторинг состояния и развития системы дошкольного образования в Иркутской области. Отчет о реализации муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы

1.3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности их предоставления. Выполнение предложений министерства образования Иркутской области по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2014-2018 годы	Повышение соотношения численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.
2.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.			
2.1.	Разработка нормативных правовых актов муниципального образования «Усть-Илимский район», обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО). Изучение методических рекомендаций по формированию образовательных программ и обеспечению условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2016 годы	Нормативные правовые акты муниципального образования «Усть-Илимский район», обеспечивающие введение и реализацию ФГОС ДО.  Обучающие семинары по введению и реализации ФГОС ДО.
2.2.	Обеспечение требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка основной образовательной программы (далее – ООП ДО) в соответствии с ФГОС ДО.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2013-2015 годы	Утвержденные ООП ДО, направленные на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программе в соответствии с ФГОС ДО.

2.3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования в соответствии региональной системой оценки качества дошкольного образования Иркутской области.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013	Рост ДОУ, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОУ
2.4.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников ДОУ. Введение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2013-2014 годы	Увеличение доли педагогических работников ДОУ, прошедших повышение квалификации по модульно-накопительной системе в соответствии с требованиями ФГОС ДО
2.5	Разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для ДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2014 годы	Повышение уровня удовлетворенности потребителями качеством услуг дошкольного образования
2.6.	Разработка и выполнение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных ДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для ДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию



2.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Сохранение дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2014-2018 годы	Достижение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОУ к средней заработной плате в общем образовании, сложившейся в регионе
2.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2014-2018 годы	Повышение интенсивности труда работников муниципальных ДОУ.
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
3.1.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2014-2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена высшая и 1 квалификационные категории
3.2.	Участие в разработке требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в ДОУ, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ	2013-2015 годы	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели эффективного контракта.

3.3	Планирование расходов областного бюджета на обеспечение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2018 годы	Бюджет муниципального образования «Усть-Илимский район». Муниципальная программа «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы.
3.4.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в ДОУ.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», руководители ДОУ.	2013-2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных ДОУ к средней заработной плате в общем образовании.
3.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных ДОУ в соответствии с типовой формой договора.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2015 годы	Повышение доли педагогических работников и руководителей ДОУ, перешедших на эффективный контракт.
3.6.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2015 годы	Мониторинг результативности введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования.
3.7.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров).	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2015 годы	Муниципальный план мероприятий, по обеспечению взаимодействия со СМИ по введению эффективного контракта.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94,2	97,8	100	100	100	100
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0
3.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области	процентов	90,6	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	13,9	15,8	16,5	17,2	18,4	23,5

## Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### Глава 1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;
- разработку комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию мероприятий региональных и муниципальных программ по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### Глава 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки российских обучающихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы общего образования  
муниципального образования «Усть-Илимский район»

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	2031	1852	1781	1823	1832	1822
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	1754	1612	1608	1651	1672	1796
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	55,3	50,8	49,9	48,6	48,6	48,6
Численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	192	184,2	182,4	182,4	182,4	182,4
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,14	8,75	8,82	9,05	9,17	9,29
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	40,3	39,6	43,4	52,2	52,3	52,4
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	28,5	28,9	29,2	30,6	30,6	30,6
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС	%	34,1	47,3	56,8	68,8	77,1	90

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС):			
1.1.	Начального общего образования: планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому ФГОС, закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом в соответствии с комплексом мер по модернизации общего образования Иркутской области, государственной программы Иркутской области «Развитие образования» на 2014-2018 годы» и муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Общее образование»).	Министерство образования Иркутской области, Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», организации дополнительного профессионального образования, муниципальные организации общего образования (далее – МОУ)	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам.  Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами к среднему баллу ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
1.2.	Основного общего образования: планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому ФГОС, закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом в соответствии с комплексом мер по модернизации общего образования Иркутской области, государственной программы Иркутской области «Развитие образования» на 2014-2018 годы» и муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Общее образование»).	Министерство образования Иркутской области, Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», организации дополнительного профессионального образования, МОУ	2015-2018 годы	

1.3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования Иркутской области, Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
1.4.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2015-2018 годы	Утвержденный регламент мониторинга уровня образовательных результатов обучающихся
1.5.	Разработка комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2016 годы	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.6.	Участие в разработке инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы (далее – ООП) начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников, освоивших ООП основного общего образования.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2013 год	Утвержденный регламент и порядок проведения мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования. Утвержденное Положение о комплексном мониторинге готовности обучающихся основной школы к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников, освоивших ООП основного общего образования.

1.7.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся на регулярной основе	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014 - 2018 годы	Аналитическая информация по результатам проведения мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся
1.8.	Формирование центра мониторинга на базе муниципального ресурсно-образовательного центра его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2015-2018 годы	Утвержденный нормативный документ о создании и функционировании центра мониторинга на базе муниципального ресурсно-образовательного центра
1.9.	Изучение и использование в работе региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом результатов российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2018 годы	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом результатов российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся
1.10.	Разработка программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования муниципального образования «Усть-Илимский район» на 2014-2018 годы: обучение педагогических работников по дополнительным профессиональным образовательным программам (повышение квалификации); участие в деятельности стажировочных и базовых опорных площадок Иркутской области, организация деятельности муниципальных	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2013-2018 годы	Увеличение удельного веса педагогических работников, обучившихся по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с ФГОС



	стажировочных и базовых опорных площадок.			
1.11.	Участие в апробации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2016 годы	Рост удельного веса педагогических работников, прошедших повышение квалификации по персонифицированной модели
1.12.	Разработка ведомственной целевой программы подготовки и переподготовки педагогических кадров на основе ведомственной региональной программы подготовки педагогических кадров в Иркутской области на период до 2018 года, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2017-2018 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
2. Обеспечение доступности качественного образования				
2.1.	Разработка положения и регламента функционирования и развития системы оценки качества, в т.ч. с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2015 год	Утвержденные положение и регламент функционирования и развития системы оценки качества.
2.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2013-2015 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для МОУ, включая показатели качества
2.3.	Участие в мониторинге и сравнительном анализе	Отдел образования	2013-2014	Повышение среднего балла единого

	<p>результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.</p> <p>Участие в апробации механизмов поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.</p>	<p>Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ</p>	год	<p>государственного экзамена в школах, работающих в сложных социальных условиях</p>
2.4.	<p>Разработка комплекса мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования;</li> <li>- поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</li> <li>- программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;</li> <li>- создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей;</li> <li>- выявление и распространение лучших практик обеспечения общеобразовательными организациями, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.</li> </ul>	<p>Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ</p>	2015 год	<p>Утвержденный нормативный акт, обеспечивающий учет особенностей контингента и территории функционирования общеобразовательных организаций в финансовом обеспечении общеобразовательных организаций, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования.</p> <p>Повышение качества кадрового состава общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях через привлечение специалистов, работающих с детьми из неблагополучных семей</p>
2.5.	<p>Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по</p>	<p>Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»,</p>	2014 год	<p>Утвержденный план мероприятий по оптимизации сети МОУ, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети</p>

	оптимизации сети	МОУ		
2.6.	Реализация плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего образования.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	Ежегодно, начиная с 2014 года до 2017 года	Повышение качества образовательных результатов обучающихся
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе
3.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.3.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
3.4.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: - разработанных модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций,	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в

	<p>реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработанных Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования;</li> <li>- дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик</li> </ul>			Иркутской области
3.5	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2014-2018 годы	Усиление кадрового потенциала в организациях общего образования
3.6.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».	МОУ	2014 год	Утверждение нормативных актов МОУ работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»
3.7.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников для установления взаимосвязи между качеством предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2013 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности МОУ, их руководителей и основных категорий работников
3.8.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУ в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг в сфере общего образования

	договора			
3.9.	Сбор и обработка данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУ	2015-2017 годы	Утвержденный регламент проведения мониторинга внедрения эффективного контракта в соответствии с качеством образовательных услуг общего образования и удовлетворенностью населения качеством общего образования

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами к среднему баллу ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами)	раз	1,96	1,32	1,25	1,25	1,25	1,25	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	балл	31,1	40,8	41,1	41,1	41,1	41,1	
3.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17,2	19,8	21,9	19,21	19,25	19,30	
4.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в соответствующем регионе	%	100	100	100	100	100	100	
5.	Удельный вес МОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОУ	%	-	100	100	100	100	100	

### Раздел III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### Глава 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт.

#### Глава 2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 0,5 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

## Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	2670	2467	2369	2359	2375	2379
Численность детей, получающих образовательные услуги по программам дополнительного образования детей	человек	1784	1648	1538	1530	1615	1689
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	%	66,82	66,80	64,92	64,86	67,89	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Человек	35	29,9	31,7	31,7	31,7	31,7
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	40	53,5	59,94	59,94	59,94	59,94
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	Человек	76,29	82,51	74,73	74,42	74,92	75,05



Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Дополнительное образование»).	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», муниципальные образовательные организации дополнительного образования (далее – МОУДО)	2014-2018 годы	Утвержденная на уровне Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» муниципальная программа «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Дополнительное образование»)
1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Образование в муниципальном образовании «Усть-Илимский район» на 2015-2018 годы (Подпрограмма «Дополнительное образование»)	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2015-2018 годы	
1.3.	Изучение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Не менее 71 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
1.4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МОУДО, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности МОУДО, их руководителей и основных категорий работников
1.5.	Обновление нормативно-правовой базы на основании федеральных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития дополнительного образования	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2016-2017 годы	Не менее 71 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

1.6.	Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2015 год	Утвержденный на муниципальном уровне план мероприятий по оптимизации сети МОУДО, с учетом федеральных методических рекомендаций
1.7.	Реализация муниципального плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	Ежегодно, начиная с 2014 года до 2017 года	Повышение уровня удовлетворенности качеством дополнительных образовательных услуг
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов Иркутской области	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2018 годы	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МОУДО к среднемесячной заработной плате в Иркутской области
3.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2013–2016 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МОУДО к среднемесячной заработной плате в Иркутской области
3.3.	Разработка и утверждение муниципальных нормативных актов по стимулированию руководителей МОУДО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации в соответствии с региональными нормативными правовыми актами	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2013-2014 годы	Удельный вес МОУДО муниципального образования «Усть-Илимский район», в которых оценка деятельности МОУДО, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОУДО

3.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями МОУДО в соответствии с типовой формой договора	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Усиление кадрового потенциала системы дополнительного образования детей
3.5.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в муниципальном образовании «Усть-Илимский район»: участие в программах подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район»	2014-2018 годы	Рост удельного веса педагогов и руководителей МОУДО, прошедших подготовку по специальности «менеджмент»
3.6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район»	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
3.7.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2014-2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3.8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда организации не более 40%	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МОУДО к среднемесячной заработной плате учителей образовательных организаций Иркутской области
3.9.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Отдел образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», МОУДО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МОУДО к среднемесячной заработной плате учителей образовательных организаций Иркутской области

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	66,82	66,80	64,92	64,86	67,89	71
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	76	93	90	90	90	90
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Иркутской области	процентов	72,6	80	85	90	100	100
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	0	33	66	66	100	100
5.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в МОУ дополнительного образования	процентов	23	27	25	25	25	25

Мэр муниципального образования  
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров

Пояснительная записка  
к финансовому обеспечению мероприятий муниципальной  
«дорожной карты» муниципального образования «Усть-Илимский район»

Средства консолидированного бюджета Иркутской области на 2013-2015 годы утверждены Законом Иркутской области от 11.12.2012 № 139-ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

Объём дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников определён в соответствии с предложенным расчётом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

В графе «Консолидированный бюджет субъекта РФ» включен объем дотации из федерального бюджета. Объемы средств определены методом экспертных оценок.

В графе «Планируемые внебюджетные средства» указаны объемы внебюджетных средств, которые планируется направить на повышение оплаты труда педагогических работников. Объемы средств определены методом экспертных оценок.

В графе «Потребность» на 2016-2018 годы указана дополнительная потребность средств на достижение целевых показателей по уровню оплаты труда педагогических работников, включая планируемые средства консолидированного бюджета, внебюджетные средства и дефицит средств. Дополнительная потребность средств по годам определена как разница между фондом оплаты труда педагогических работников соответствующего года, необходимого на достижение целевых показателей, и фондом оплаты труда педагогических работников за 2012 год.

Дефицит средств определен как разница между дополнительной потребностью средств на достижение целевых показателей по уровню оплаты труда педагогических работников и планируемым Иркутской областью фондом оплаты труда с начислениями, формируемый за счет средств регионального бюджета, дотации из федерального бюджета и внебюджетных источников.

В таблицу «Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Иркутской области» не включены мероприятия, которые не требуют дополнительного финансирования.

Финансово-экономическое обоснование «дорожной карты» в части финансового обеспечения мероприятий прилагается в форме таблицы, рекомендованной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Приложение).

В «дорожной карте» указано, что в ранее предусмотренных в консолидированном бюджете Иркутской области средствах уже учтены суммы для исполнения указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда с учётом федеральной помощи.

При этом, дополнительная потребность, отраженная в финансовом обеспечении повышения заработной платы педагогическим работникам, в настоящее время не обеспечена средствами консолидированного бюджета региона, и остаётся дефицитом средств. На ближайшей сессии Законодательного собрания Иркутской области при очередном уточнении областного бюджета в 2013 году основные объёмы средств для обеспечения повышения заработной платы на 2013 год будут рассмотрены и утверждены за счёт дополнительных источников доходов Иркутской области. На 2014, 2015 и до 2018 года дефицит средств остаётся.

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Иркутской области, млн. рублей  
(показатели по отношению к 2012 году)

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
Дошкольное образование												
Внесение изменений в областную государственную целевую Программу поддержки и развития учреждений дошкольного образования Иркутской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	0	-	17,6	0	-	21,8	0	-	26,4	31,6	37,2	43,2
ВСЕГО	0	-	17,6	0	-	21,8	0	-	26,4	31,6	37,2	43,2
Общее образование												
Введение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов,	0,2	-	-	-			-	-		-		

создание сетей по обмену передовым опытом)												
Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	0,05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными учреждениями региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	0,1		0,1	0,1		0,1	0,1		0,1	0,1	0,1	0,1

Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	6,0	-	30,1	6,0	-	42,2	6,0	-	55,3	70,3	86,5	103,8
ВСЕГО	6,45	-	30,2	6,1	-	42,3	6,1	-	55,4	70,4	86,6	103,9
Дополнительное образование детей												
Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	0	-	10,4	0	-	14,5	0	-	19,2	24,8	31,1	38,1
ВСЕГО	0	-	10,4	0	-	14,5	0	-	19,2	24,8	31,1	38,1
ИТОГО	6,45	-	58,2	6,1	-	78,6	6,1	-	101,0	126,8	154,9	185,2





10	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	18,0	36,0
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	18,0	36,0
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	X	X
17	Дополнительная потребность (дефицит) (млн.рублей)	X	30,1	42,2	55,3	70,3	86,5	103,8	127,6	388,2

Категория работников\* - педагогические работники дошкольного образования

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	29 229,0	31 823,3	34 704,7	37 614,5	40 524,3	44 455,2	X	X
2	Средняя заработная плата по общему образованию в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	17 500,0	19 691,0	21 915,6	24 304,7	27 038,9	29 988,7	33 137,3	X	X
2.1	Средняя заработная плата по муниципальному образованию «Усть-Илимский район» (прогноз), руб.	21 329,1	26 053,0	32 186,5	33 634,9	36 839,7	39 689,5	43 539,5	X	X
3	Темп роста к предыдущему году, %		110,9	111,3	110,9	111,2	110,9	110,5	X	X

4	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольного образования, тыс. чел.	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1		
5	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольного образования, тыс. руб.	15,3	24,0	26,71	29,62	32,96	36,55	40,39	X	X
6	Темп роста к предыдущему году, %		156,9	111,3	110,9	111,2	110,9	110,5	X	X
7	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, %	60,2	84,5	83,3	85,4	84,2	85,3	85,4		
8	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования и средней заработной платы в общем образовании в субъекте Российской Федерации, %	82,9	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		
9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	19,9	37,5	41,73	46,28	51,5	57,11	63,11	X	X
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	17,60	21,83	26,38	31,6	37,21	43,21	65,81	177,83
12	в том числе:	X								
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
15	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
16	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
17	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	0	0	0	0	0	0	0	0



10	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0	0	0	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X	0	0	0	0	0	0	X	X
17	Дополнительная потребность (дефицит)	X	10,4	14,5	19,2	24,8	31,1	38,1	44,1	138,0

Заместитель мэра по экономическим вопросам –  
 Председатель комитета по экономике и финансам  
 Администрации муниципального образования  
 «Усть-Илимский район»

О.С. Костюкевич