

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Иркутская область
муниципальное образование
«Усть-Илимский район»

А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 13.06.2017

№ 157

г. Усть-Илимск

О доплате работникам муниципальных учреждений муниципального образования
«Усть-Илимский район» до размера минимальной заработной платы в Иркутской области

В целях реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 32, 60 Устава муниципального образования «Усть-Илимский район»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю

1. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский» район установить работникам муниципальных учреждений (далее – работники) доплату до размера минимальной заработной платы в Иркутской области, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее – минимальная заработная плата).

2. Доплата до размера минимальной заработной платы устанавливается локальными актами учреждения в случае, если начисленная месячная заработная плата работника ниже размера минимальной заработной платы, при условии, что работником полностью отработана месячная норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации с учетом стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Доплата до размера минимальной заработной платы устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

3. Размер доплаты до размера минимальной заработной платы исчисляется из расчета разницы между размером минимальной заработной платы и начисленной работнику месячной заработной платы.

В случае если календарный месяц отработан не полностью, либо в течение месяца работником отработано количество часов, превышающее норму рабочего времени в этом месяце, минимальная заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени.

4. Доплата работникам до размера минимальной заработной платы обеспечивается руководителями муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет средств бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район», внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» от 16.06.2016 № 160 «О доплате работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский район» до минимального размера оплаты труда».

6. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр муниципального образования
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров