

А К Т проверки № 5

Муниципального общеобразовательного учреждения «Бадарминская средняя общеобразовательная школа»

от 20.04.2016г.

г.Усть-Илимск

В соответствии с планом мероприятий по внутреннему финансовому контролю на 2016 год., на основании приказа №81 от 25.03.2016 года начальника Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» «О проведении проверки по осуществлению внутреннего финансового контроля» Т.И. Бобьльской проведена плановая проверка по организации работы по реализации Указов Президента РФ, анализа распределения стимулирующего фонда, Положения об оплате труда, анализа поступления и расходования средств полученных от приносящей доход деятельности в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Бадарминская средняя общеобразовательная школа » (далее – Образовательная организация)

Проверка проведена: должностным лицом Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район», уполномоченным на проведение проверки О.М. Бубновой – ведущим экономистом финансово-экономической службы.

Цель проверки: организация работы по реализации Указов Президента Российской Федерации, анализ распределения стимулирующего фонда, Положение об оплате труда, анализ поступления и расходования средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Проверяемый период: 2015 год.

Проверка начата: 29.03.2016 года окончена 29.04.2016 года

При проведении проверки присутствовали: директор МОУ «Бадарминская СОШ» Шевкунова Н.Н., ведущий бухгалтер МКУ «ЦБ образования» Рудь Е.В., ведущий бухгалтер МКУ «ЦБ образования» Ахметшина Е.А. Место нахождения: 666665, Иркутская область, Усть-Илимский район, п. Бадарминск, ул.Школьная,6

Почтовый адрес: 666665, Иркутская область, Усть-Илимский район, п. Бадарминск, ул.Школьная,6

ИНН 3817021236

КПП 381701001

ОГРН 1033802002409

Проверка проводится в соответствии со следующими нормативными правовыми и локальными актами Учреждения:

- Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Бадарминская средняя общеобразовательная школа»;
- Положение об оплате труда образовательной организации;
- Положение о распределении стимулирующего фонда образовательной организации;
- Протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующего фонда образовательной организации;
- Приказы по начислению заработной платы;
- Штатная расстановка МОУ «Бадарминская СОШ»;

- Статистические, бухгалтерские отчеты (ЗП- образование за 2015 год, информация о средней заработной плате педагогических работников за 2015 год).

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Бадарминская средняя общеобразовательная школа» (именуемое далее – Образовательная организация) является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» в сфере образования.

Образовательная организация является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Организационно-правовая форма Образовательной организации - учреждение.

Тип Учреждения - бюджетное.

Тип образовательной организации - общеобразовательная организация.

Ведение бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности Учреждения осуществляется муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования «Усть-Илимский район» на основании договора безвозмездного оказания услуг от 12.01.2015 № 021.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование «Усть-Илимский район». Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее-Учредитель). Функции и полномочия собственника имущества Образовательной организации от имени муниципального образования «Усть-Илимский район» осуществляет Комитет по управлению имуществом Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район».

Образовательная организация осуществляет свою деятельность в сфере образования в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными действующим законодательством и настоящим Уставом. Предметом деятельности Образовательной организации является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного начального, общего, основного общего и среднего общего образования, а также дошкольного образования, обеспечение охраны и укрепления здоровья, создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности учащихся в самообразовании и получении дополнительного образования. Основной целью Образовательной организации является реализация образовательных программ, дополнительного начального, основного общего, среднего общего образования.

Основные задачи Образовательной организации:

- 1) удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном, нравственном и духовном развитии.
- 2) формирование духовных ценностей и творческого мышления, системы знаний о природе, обществе, человеке и его труде.
- 3) обеспечение качества образования на основе сочетания инновационной, фундаментальной, практической, воспитательной, профессиональной- ориентирующей направленности обучающихся.
- 4) формирование основ гармоничной высоконравственной личности, способной к саморазвитию.
- 5) создание комфортной, ориентированной на личность обучающихся образовательной среды, способствующей более полному раскрытию её потенциала.
- 6) создание условий гарантирующих охрану и укрепление здоровья обучающихся, формирующих установку на здоровый образ жизни.

Для достижения целей, Образовательная организация осуществляет следующие основные виды деятельности:

- а) основные общеобразовательные программы дошкольного образования;
- б) основные общеобразовательные программы начального общего образования;
- в) основные общеобразовательные программы основного общего образования;
- г) основные общеобразовательные программы среднего общего образования.

Образовательная организация осуществляет следующие дополнительные виды деятельности: дополнительное образование, деятельность детских лагерей на время каникул, обучение водителей транспортных средств, услуги промежуточной аттестации для экстернов, услуги групп продленного дня, услуги по питанию обучающихся, услуги по предоставлению психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации, присмотр и уход за детьми, осуществление копировальных и множительных работ, осуществление спортивной и физкультурной- оздоровительной деятельности, проведение ярмарок, выставок, симпозиумов, конференций, семинаров, олимпиад, конкурсов, культурно- массовых и других мероприятий, сдача в аренду собственного нежилого недвижимого имущества, оказание платных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными, образовательными стандартами оказание консультационных, информационных услуг, предоставление библиотечных услуг по пользованию архивами лицам не являющимся сотрудниками или учащимися организации.

Образовательная организация вправе нести приносящую доход деятельность, предусмотренную его Уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований, выделяемых Образовательной организации на выполнение муниципального задания или в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат. Образовательная организация осуществляет в соответствии с муниципальным заданием деятельность, связанную с оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности. Образовательная организация не вправе отказываться от муниципального задания.

Бюджетный учет ведется с применением установленных Инструкцией регистров учета. Ведение бухгалтерского учета в Учреждении действует в соответствии с требованиями нормативных актов, законодательством РФ, с Инструкцией № 157 Н по бюджетному учету и другими нормативно-правовыми актами. Бухгалтерский учет осуществляет централизованная бухгалтерия во главе с руководителем-главным бухгалтером. Учет ведется по журнальной форме с применением программного продукта 1С бухгалтерия.

Начисление заработной платы производится на основании Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Бадарминская СОШ» утвержденного приказом Учреждения № от 26.11.2014. 70% от общего фонда оплаты распределяется между педагогическими работниками, по дошкольной ступени 35% от общего фонда оплаты распределяется между педагогическими работниками.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда составила 25% от общего фонда оплаты труда, по дошкольной ступени 29%, в соответствии с примерным Положением об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский район» № 67-2 от 26.11.2014 года. 49% стимулирующего фонда распределяется между педагогическими работниками, по дошкольной ступени 42% стимулирующего фонда распределяется между педагогическими работниками.

Стимулирующие выплаты определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат сотрудникам Учреждения созданной на основании приказа

№19/1 от 29.08.2014, № 19 от 25.08.2015 года. Согласно Положения об оплате труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» отличной от Единой тарифной сетки, работник проводит оценку результатов своей работы за предшествующий период, отражая данные в рейтинговом листе учителя. Каждый работник МОУ «Бадарминская СОШ» оценивает результаты своей работы на основании утвержденных критериев оценки результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат. Далее рейтинговый лист передается для рассмотрения комиссии (*заседание комиссии по рассмотрению стимулирующих выплат проводится раз в полгода*).

При анализе организации работы по реализации Указов Президента Российской Федерации №597 от 07 мая 2012 года, установлено, что в МОУ «Бадарминская СОШ» заработная плата педагогических работников составила за 2015 год 40,6 тыс.рублей (103%), в дошкольной ступени заработная плата педагогических работников составила за 2015 год 34,1 тыс.рублей (101%). Достижение заработной платы за 2015 год целевых показателей, доведенных министерством образования Иркутской области установлено.

В ходе проверки выявлены нарушения:

- положением об оплате труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» определено максимально возможное количество набранных баллов для повара 15, повару Маркеловой Л.В. с января 2015г. комиссией по распределению стимулирующего фонда назначено 18 баллов, с сентября 2015 года 30 баллов (протокол заседания комиссии №1 от 23.01.2015г., №2 от 15.09.2015г.).

- положением об оплате труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» определено максимально возможное количество набранных баллов для кастелянши, младшего воспитателя 15, кастелянше Девятериковой Т.Н. приказом директора назначено 16 баллов, младшим воспитателям Захиной И.А. и Степановой Т.В. по 19 баллов (приказ директора №33 от 18.09.2015г., в протоколе заседания комиссии №2 от 15.09.2015 данные работники отсутствуют, т.е. на заседание комиссии не были предоставлены оценочные листы результативности профессиональной деятельности работников).

- максимально возможное количество баллов в оценочных листах результативности профессиональной деятельности работников не соответствует Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ».

- положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» предусмотрены постоянные стимулирующие выплаты:

за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства – 1 000 рублей, выполнение обязанностей уполномоченного по правам детства – 1 000 рублей. На основании приказа №06 от 12.01.2015г. п.1.14 учителю-логопеду Гринько Г.А. за выполнение данных обязанностей установлены постоянные стимулирующие выплаты в сумме 3 500 рублей.

- положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» предусмотрена постоянная стимулирующая выплата:

за разработку и внедрение образовательных и воспитательных программ – до 5 000 рублей. На основании приказа №06 от 12.01.2015г. п.1.19, приказа №30 от 15.09.2015г. учителю Беляниной О.А. за выполнение данных обязанностей установлена постоянная стимулирующая выплата в сумме 5 500 рублей.

- положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» предусмотрена постоянная стимулирующая выплата:

за организацию и поддержку деятельности по развитию социально-привлекательного имиджа ОУ – до 5 000 рублей. На основании приказа №06 от 12.01.2015г. п.1.20 учителю Беляниной О.А. за выполнение данных обязанностей установлена постоянная стимулирующая выплата в сумме 8 000 рублей.

- положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» предусмотрены постоянные стимулирующие выплаты: за проведение работ по косметическому ремонту – 1 000 рублей, за подготовку учреждения к зимнему сезону – 1 500 рублей. На основании приказа №30 от 15.09.2015г. п.1.10 уборщику служебных помещений за выполнение данных обязанностей установлены постоянные стимулирующие выплаты в сумме 3 000 рублей.

- положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» предусмотрена постоянная стимулирующая выплата: за выполнение обязанностей организатора мониторинга питания, ведения отчетной документации – до 4 500 рублей. На основании приказа №30 от 15.09.2015г. п.1.13 повару Маркеловой Л.В. за выполнение данных обязанностей установлена постоянная стимулирующая выплата в сумме 7 800 рублей.

Рекомендовано:

- не производить выплат за счет средств стимулирующего фонда, за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей;

- премирование работников производить строго в соответствии с Положением об оплате труда работников МОУ «Бадарминская СОШ».

- в приказах о премировании работников за счет средств стимулирующего фонда, конкретизировать часть и пункт Положения об оплате труда работников МОУ «Бадарминская СОШ» в соответствии с которыми назначена премия, с наименованием и размером выплат.

- не допускать единовременных выплат (неконтролируемыми суммами) без связи с критериями результативности и эффективности труда, без учета мнения комиссии по распределению стимулирующего фонда.

-не производить выплат и исключить из перечня критериев оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников критерии, предусмотренные должностной инструкцией (выплаты и критерии: за проведение генеральной уборки - уборщику служебных помещений, за работу с больничными листами – делопроизводителю и т.д.).

-организовать платные дополнительные образовательные услуги.

Зам.начальника Отдела образования
по экономике – начальник Ф Э С

О.А. Сотникова

Ведущий экономист

О.М. Бубнова

С актом ознакомлены:
Директор
МОУ «Бадарминская СОШ»

Н.Н. Шевкунова

Вед.бухгалтер
МКУ «ЦБ образования»
Вед.бухгалтер
МКУ «ЦБ образования»

Е.В. Рудь

Е.А. Ахметшина