

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
«УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»
НА 2016 - 2019 ГОДЫ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»
НА 2016 - 2019 ГОДЫ**

Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее — Администрация) в лице главы Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» Макарова Якова Ивановича, Координационный Совет организаций профсоюзов города Усть-Илимска (далее - Представители работников) в лице председателя Координационного Совета организаций профсоюзов города Усть-Илимска Кузнецовой Ирины Ивановны, Усть-Илимское Территориальное объединение работодателей (далее — Работодатели) в лице президента Усть-Илимского Территориального объединения работодателей Хоменко Сергея Дмитриевича, именуемые в дальнейшем Сторонами Соглашения, заключили настоящее Соглашение.

Настоящее Соглашение является правовым актом в сфере социального партнерства, определяющим приоритетные цели в области регулирования социально-трудовых отношений и устанавливающим взаимные обязательства Сторон по их достижению на территории муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее - район).

Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Иркутской области, нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами.

Стороны Соглашения обязуются соблюдать условия трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения.

Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы населения района и выработке по ним решений.

Стороны Соглашения при необходимости готовят предложения по проектам муниципальных правовых актов, Администрация в пределах своей компетенции принимает их в установленном порядке либо вносит на рассмотрение Думы муниципального образования «Усть-Илимский район».

Статья 1. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства

1.1. Стороны Соглашения:

1.1.1. Принимают участие в реализации государственных и муниципальных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежегодный мониторинг выполнения муниципальных программ.

1.1.2. Способствуют сохранению деятельности организаций всех форм собственности, находящихся на территории района, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в районе.

1.1.3. В целях социально-экономического развития района и выполнения задач, поставленных Президентом Российской Федерации, направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение Соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и организациями, осуществляющими свою деятельность на территории района.

1.1.4. Содействуют выполнению антикризисных программ, оздоровлению финансово-экономического состояния социально значимых организаций.

1.1.5. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации национальных проектов на территории района.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает условия для участия территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении выполнения комплексной «Программы социально-экономического развития муниципального образования «Усть-Илимский район» на 2011-2016 годы, «Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Усть-Илимский район» до 2030 года».

1.2.2. Содействует созданию благоприятного климата для привлечения инвестиций в район.

1.2.3. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых муниципальных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

1.2.4. Создает условия для внедрения мероприятий энергоресурсосбережения на территории района.

1.3. Администрация и Работодатели:

1.3.1. Вносят предложения о заключении Соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории района.

1.4. Работодатели и Представители работников:

1.4.1. Регулярно информируют работников о выполнении коллективных договоров.

1.5. Работодатели:

1.5.1. Принимают меры:

- в сфере производства - по выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее на рынке;

- в сфере услуг - по повышению качества и доступности предоставляемых услуг, расширению их перечня.

1.5.2. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

1.5.3. Принимают меры по обеспечению устойчивого экономического роста организаций.

1.5.4. Направляют соответствующим Советам работников проекты локальных нормативных актов в сфере труда.

1.6. Представители работников:

1.6.1. Изучают социально-экономическую ситуацию, анализируют и обобщают поступающие от работников предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций.

1.6.2. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на собраниях.

3. В установленном законодательством порядке представляют интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.

1.6.4. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам муниципальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6.5. Принимают участие в разработке Соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и организациями, участвуют в мониторинге их реализации.

Статья 2. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

2.1. Стороны Соглашения:

2.1.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.1.2. В пределах компетенции проводят работу с работодателями, допускающими задолженность по выплате заработной платы работникам в соответствии с законодательством.

2.2. Администрация:

2.2.1. При подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Усть-Илимский район», обеспечивает учет рекомендаций Российской и областной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Работодатели:

1. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который он начислен.

2.3.2. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, обязаны выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанных денежных компенсаций возникает независимо от наличия вины работодателя.

2.3.3. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

2.3.4. Способствуют включению в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики положений о повышении удельного веса тарифа (оклада) в общем заработке работников относительно достигнутого за прошедший период.

2.3.5. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций внебюджетного сектора экономики норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.6. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации внебюджетного сектора экономики и рабочего основной профессии.

2.3.7. При создании новых рабочих мест в коммерческих организациях обеспечивают уровень заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

2.3.8. Обеспечивают выполнение требований законодательства о предоставлении ежегодных отпусков.

2.4. Представители работников:

2.4.1. Рассматривают вопросы оплаты труда, своевременности ее выплаты и индексации, проводят проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда.

2.4.2. Рассматривают обращения работников по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования. Обращаются к работодателю, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке, добиваются выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам заработной платы.

2.4.3. Осуществляют мониторинг размера тарифной ставки первого разряда в организациях внебюджетного сектора экономики, величины средней заработной платы и ее покупательной способности.

2.4.4. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и связанных с ними прав работников.

2.5. Работодатели и Представители работников:

2.5.1. В организациях, где минимальная заработная плата временно не достигает величины прожиточного минимума трудоспособного населения Иркутской области, принимают совместные меры для ее повышения.

Статья 3. Развитие трудовых ресурсов и обеспечение занятости населения

3.1. Стороны Соглашения:

3.1.1. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, экстренно разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

Основным критерием массового увольнения является:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. Администрация и работодатели:

3.2.1. Принимают участие в организации общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.2.2. Принимают меры по обеспечению рабочими местами проживающих в районе выпускников образовательных организаций.

3.3. Администрация:

3.3.1. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда в районе и информирует работодателей и население.

3.3.2. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части местного бюджета средства на повышение квалификации работников муниципальных учреждений района.

3.3.3. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в муниципальных организациях и учреждениях для прохождения альтернативной гражданской службы.

3.4. Работодатели и Представители работников:

3.4.1. Включают в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала и обеспечению эффективной занятости населения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест).

3.5. Работодатели:

3.5.1. Организуют работу по повышению профессиональной компетентности персонала.

3.5.2. В соответствии с законодательством своевременно информируют Совет работников и иные органы о предстоящем высвобождении работников.

3.5.3. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

3.5.4. Своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.5.5. Информировать отраслевой профсоюз о реорганизации юридического лица не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.6. Представители работников:

3.6.1. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

3.6.2. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

- по сохранению рабочих мест;

- по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по заключению с работниками ученических договоров;

- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
- по сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением штата (численности), льгот и гарантий, на период их трудоустройства, предусмотренных для работников.

3.6.3. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают консультативную помощь работникам.

Статья 4. Охрана труда и экологическая безопасность

4.1. Стороны Соглашения:

4.1.1. Обеспечивают выполнение региональных и муниципальных программ, направленных на улучшение условий и охраны труда, экологической ситуации.

4.1.2. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района.

4.1.3. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда.

4.1.4. Содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.2. Администрация:

4.2.1. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет управление охраной труда в пределах переданных государственных полномочий.

4.2.2. Обеспечивает систематическую информацию для населения по охране труда, об экологической обстановке и мерах по их улучшению.

4.3. Работодатели и Представители работников:

4.3.1. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.2. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях района. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, определяют для них меры морального и материального поощрения.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в порядке и в размерах, не ниже закрепленных действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.4.2. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда.

4.4.3. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаяющие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

4.4.4. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров.

4.4.5. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.

4.4.6. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых

обязанностей.

4.4.7. Согласно действующему законодательству частично оплачивают профилактическое лечение работников, в том числе стоимость путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

4.4.8. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, а также используют дополнительные виды страхования.

4.4.9. Проводят целенаправленную работу по восстановлению и укреплению действующих служб (отделов) по охране труда.

4.5. Представители работников:

4.5.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.5.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда.

4.5.3. Организуют обучение по охране труда уполномоченных по охране труда и профсоюзных работников.

4.5.4. Участвуют в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района.

4.5.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.5.6. В пределах установленной компетенции осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

Статья 5. Социальная защита населения

5.1. Стороны Соглашения:

5.1.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания, сохранение уровня социальных гарантий.

5.1.2. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей.

В мероприятиях по организации летнего отдыха детей и подростков предусматривают оздоровление детей работников бюджетной сферы, обеспечивают ее поэтапное финансирование в течение летнего сезона.

5.1.3. Содействуют развитию кадрового потенциала организаций района.

В целях закрепления молодых специалистов в организациях предусматривают повышение социальных гарантий данной категории работников сверх установленных законодательством.

5.1.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории района.

5.1.5. Привлекают общественность для борьбы и профилактики негативных явлений в районе.

5.2. Представители работников и Работодатели:

5.2.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

5.2.1.1. Выделение средств на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях района.

5.2.1.2. Своевременное осуществление компенсационных выплат матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, из фонда оплаты труда не ниже норм, установленных действующим законодательством.

5.3. Администрация:

5.3.1. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

5.3.2. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

5.3.3. Реализует муниципальные социальные программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование.

5.3.4. Принимает меры по увеличению мест в детских дошкольных учреждениях.

5.3.5. Предусматривает в пределах возможностей бюджета для студентов и учащихся района льготы и компенсации; выделяет средства на выплату именных стипендий, оздоровление, отдых и досуг молодежи.

5.3.6. Увеличивает объемы финансирования клубов, работающих с детьми и подростками по месту жительства и бесплатных кружков народного творчества, привлекая средства организаций.

5.3.7. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

5.3.8. Обеспечивает в пределах ассигнований, планируемых в бюджете района на соответствующий финансовый год, мероприятия по физической культуре и спорту, осуществление программ детско-юношеского спорта.

5.4. Представители работников:

5.4.1. Обобщают обращения работников по вопросам социально-трудовых отношений, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб работников.

5.4.2. Добиваются создания в каждой организации, комиссии по социальному страхованию, отчислений в Пенсионный фонд на персонифицированные счета работников для формирования накопительной части государственной пенсии.

Статья 6. Обязательное пенсионное страхование

6.1. Работодатели:

6.1.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами. Включают в коллективные договоры специальный раздел «Обязательное пенсионное страхование».

6.1.2. Перечисляют в установленном порядке страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, принимают меры по погашению просроченной задолженности.

6.1.3. Приводят в соответствие с соответствующими списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия.

6.2. Представители работников:

6.2.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование».

Статья 7. Условия труда и социальные гарантии молодежи

7.1. Стороны Соглашения:

7.1.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.

7.1.2. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.

7.1.3. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте 14 - 18 лет.

7.2. Администрация:

7.2.1. Осуществляет мероприятия по оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.

7.3.2. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций.

7.4. Представители работников:

7.4.1. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.

7.4.2. Организуют обучение актива работников.

7.4.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

7.4.4. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

Статья 8. Развитие социального партнерства

8.1. Стороны Соглашения:

8.1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в районе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

8.1.2. Содействуют заключению в установленном порядке отраслевых территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

8.1.3. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров во всех организациях, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

8.1.4. Обеспечивают проведение ежегодного территориального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

8.1.5. Совершенствуют деятельность по обучению сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

8.1.6. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

8.1.7. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

8.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

8.1.9. В случае возникновения предзабастовочной ситуации в организациях района по причине невыполнения отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений района.

8.2. Администрация:

8.2.1. В установленном порядке обеспечивает направление проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение сторонам социального партнерства территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Усть-Илимский район».

8.2.2. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности совета работников и профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

8.3.2. Направляют коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.3.3. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм собственности, соблюдая следующее:

- невмешательство в их финансовую деятельность;
- соблюдение прав профсоюзов на уплату членских взносов в безналичной форме;
- перечисление добровольных платежей и членских взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях.

8.4. Представители работников:

8.4.1. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

8.4.2. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам и членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

8.4.3. Информировать Стороны о готовящихся акциях протеста работников и профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

Статья 9. Действие соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения

9.1. Данное Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами Соглашения и действует в течение 3 лет до заключения нового соглашения в соответствии с действующим законодательством.

При этом принятые обязательства считаются минимальными социальными гарантиями и основой для территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

9.2. В месячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон Соглашения разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений района.

9.3. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами Соглашения уважительными, Стороны Соглашения принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

9.4. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений района, а также сторонами Соглашения самостоятельно, в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

9.5. Стороны Соглашения представляют информацию о выполнении Соглашения один раз в год и сообщают населению о ходе его реализации через средства массовой информации.

9.6. В развитие Соглашения могут разрабатываться приложения и протоколы, конкретизирующие его отдельные положения и являющиеся неотъемлемой частью Соглашения после принятия территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования "Усть-Илимский район".

9.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию в порядке, установленном действующим законодательством.

9.8. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений района в соответствии с действующим законодательством.

9.9. Все положения и условия настоящего Соглашения обеспечиваются участвующими в его подписании Сторонами в обязательном порядке, если иное не предусмотрено в приложениях и протоколах, включаемых в Соглашение в качестве его

неотъемлемой части.

9.10. Стороны поддерживают присоединение к Соглашению других работодателей и профсоюзов и констатируют, что неприсоединение к настоящему Соглашению не препятствует участию в его выполнении.

9.11. Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за уклонение от участия в переговорах. За невыполнение обязательств, возложенных на них данным Соглашением.

9.12. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.

Соглашение подписали:

От Администрации муниципального
образования «Усть-Илимский район»
Мэр муниципального образования
«Усть-Илимский район»

Я.И. Макаров

От Профсоюзов:
Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
города Усть-Илимска

И.И. Кузнецова

От объединения работодателей
города Усть-Илимска:
Президент Усть-Илимского
Территориального объединения
работодателей

С.Д. Хоменко
