

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»**

**УСТЬ-ИЛИМСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ НА УРОВНЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН»**

НА 2017-2019 годы

**г. Усть-Илимск
2017 год**

I. Общие положения

1. Сторонами настоящего Территориального отраслевого соглашения по урегулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на уровне муниципального образования «Усть-Илимский район» на 2017-2019 годы (далее – Соглашение) являются:

1) Администрация муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее – Администрация района), представляющая интересы образовательных организаций муниципального образования «Усть-Илимский район» (далее – образовательные организации) - работодателей;

2) Усть-Илимская районная организация общественной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), представляющая интересы работников в сфере образования муниципального образования «Усть-Илимский район».

2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, дополнительные социально-трудовые права и гарантии работников образовательных организаций.

3. Соглашение заключено на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству, сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, муниципального образования «Усть-Илимский район».

4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством.

5. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров образовательных организаций, трудовых договоров с работниками, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6. В коллективных договорах образовательных организаций с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

7. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8. Соглашение обеспечивает поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в образовательных организациях.

II. Развитие социального партнерства

9. Стороны Соглашения обязуются:

Осуществлять социальное партнерство посредством:

1) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

2) участия представителей работников и работодателей образовательных организаций в сфере образования в разрешении трудовых споров.

10. Администрация района признает Профсоюз полномочным представителем социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций.

11. Администрация района обязуется:

1) консолидировать и направлять финансовые средства на подготовку и повышение квалификации педагогических кадров, развитие и укрепление материально-технической базы, решение социальных проблем работников в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетной сметой соответствующего муниципального казённого учреждения или планом финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного учреждения;

2) анализировать социально-экономическую ситуацию в системе образования муниципального образования «Усть-Илимский район» и принимать согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение, обращаться в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников;

3) обеспечивать реализацию федеральных и областных законов, муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования образовательных организаций;

4) включать представителя Профсоюза в состав аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций, приглашать представителя Профсоюза на совещания коллегиальных органов Администрации района;

5) представлять в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников образовательных организаций;

6) включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений;

7) предоставлять Профсоюзу по запросам информацию:

а) о финансировании образовательных организаций за счет средств областного и местного бюджетов;

б) о численности, составе работников, размере средней заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников образовательных организаций;

в) о состоянии выплаты заработной платы работникам образовательных организаций;

г) о состоянии материально-технической базы образовательных организаций, условий и охраны труда в образовательных организациях;

д) о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций;

е) о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников образовательных организаций;

ж) другую информацию в рамках своей компетенции.

12. Профсоюз обязуется:

1) осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций;

2) оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите их прав и интересов в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

III. Трудовые отношения и гарантии занятости

13. Условия трудового договора, заключаемого с руководителем, работником образовательной организации, должны соответствовать требованиям, установленным трудовым законодательством, настоящим Соглашением.

14. Администрация района обязуется:

- 1) реализовывать программы, направленные на развитие образования в образовательных организациях;
- 2) разработать программу повышения квалификации педагогических и руководящих работников при наличии денежных средств в бюджете муниципального образования «Усть-Илимский район»;
- 3) осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образовательных организаций;
- 4) не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных организаций;
- 5) при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией образовательной организации либо сокращением численности или штата работников образовательной организации в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации выплачивать увольняемым работникам образовательных организаций выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохранять за ними средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Сохранять месячный заработок за указанными работниками в течение четвертого, пятого, шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен;
- 6) установить для женщин, работающих в образовательных организациях и не относящихся к категории педагогических работников, 36-часовую рабочую неделю с сохранением выплаты заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- 7) предоставлять учебную нагрузку руководителям, заместителям, а также работникам, работающим по совместительству, только в случае обеспеченности учебной нагрузкой педагогических работников, для которых эта работа является основной, в объеме не менее нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
- 8) при распределении учебной нагрузки на новый учебный год сохранять за педагогическими работниками объем учебной нагрузки, установленный в предыдущем учебном году, а также преемственность классов, за исключением случаев сокращения количества часов по учебным программам (планам), уменьшения количества классов-комплектов;
- 9) привлекать работников образовательных организаций к выполнению работ, не обусловленных трудовым договором, только с их письменного согласия и за дополнительную оплату;
- 10) периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников. Педагогические работники, свободные от преподавательской работы, выполнения обязанностей, регулируемых графиками и планами работы образовательных организаций, могут использовать свое рабочее время для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и выполнения иной работы, связанной с реализацией образовательной программы, не находясь непосредственно на рабочем месте, с сохранением заработной платы, если это предусмотрено локальными нормативными актами образовательной организации;
- 11) при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации преимущественное право в оставлении на работе, кроме случаев, установленных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставлять работникам:
 - а) предпенсионного возраста (за два года до назначения досрочной трудовой пенсии);

- б) проработавших в данной организации более десяти лет;
- в) одиноким родителям, имеющим одного и более несовершеннолетних детей, а также ребенка, обучающегося в учреждении профессионального образования.

15. Работники, трудовой договор с которыми был расторгнут в случае сокращения численности или штата работников образовательных организаций, имеют преимущественное право на трудоустройство в образовательных организациях в случае открывшихся вакансий.

16. Руководители образовательных организаций обязаны информировать в случае угрозы массового увольнения службу занятости населения, Профсоюз не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

- 1) не менее 5 человек в образовательной организации, расположенной в сельской местности;
- 2) не менее 3 человек в малокомплектной образовательной организации.

17. Профсоюз обязуется:

1) осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения;

2) сообщать Администрации района о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, требующих участия Администрации района в разрешении возникших трудовых споров.

IV. Нормирование и оплата труда

18. Администрация района обязуется:

1) при формировании бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район» предусматривать средства на финансирование оплаты труда в рамках полномочий по финансовому обеспечению реализации образовательных программ;

2) в установленном порядке обращаться в органы государственной исполнительной власти Иркутской области по вопросам выделения бюджетных средств на:

а) единовременные денежные выплаты педагогическим работникам – молодым специалистам;

б) осуществление мероприятий по охране труда;

в) прохождение бесплатных медицинских осмотров (предварительных, периодических);

г) обеспечение, в случае направления работников в командировки, в т.ч. повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, сохранения за ними места работы, должности, средней заработной платы по основному месту работы, оплаты командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно) в порядке и размерах, предусмотренных для работников, направляемых в служебные командировки;

3) обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных действующим законодательством;

4) устанавливать заработную плату работнику трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

5) предусматривать финансовые средства на увеличение размеров должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам, ставкам заработной платы в случаях:

а) присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

б) присвоения почетного звания;

б) исчислять заработную плату работников образовательных организаций в соответствии с трудовым законодательством, которая включает в себя:

а) ставки заработной платы, оклады (должностные оклады);

б) доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.);

в) выплаты стимулирующего характера;

г) ежемесячную выплату педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности в размере 25% от должностного оклада с учетом педагогической нагрузки;

7) производить выплату заработной платы работникам образовательных организаций с соблюдением требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) привлекать работников образовательных организаций к выполнению ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

9) осуществлять оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой;

10) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации направлять финансовые средства на выплату заработной платы не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Оплату отпуска работника производить не позднее, чем за три дня до его начала;

11) установить ежемесячную надбавку в размере 15 % от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда организации лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за услуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР;

12) педагогам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года по истечении срока уведомления о её снижении, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным отпуском, выплачивать заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до её уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы,

установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

13) сохранять за работниками среднюю заработную плату за дни отказа от выполнения ими работы по причине задержки выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством;

14) производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы (в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику) одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежной денежной компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

15) сохранять педагогическим работникам в течение одного года размер оплаты труда с учетом квалификационной категории, срок действия которой истек в период:

а) длительной нетрудоспособности;

б) нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;

в) педагогическим работникам, которым до пенсии по возрасту осталось менее двух лет до наступления пенсионного возраста;

16) производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не выше 35% часовой ставки (части должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций;

17) рекомендовать руководителям образовательных организаций обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

19. Профсоюз обязуется:

1) принимать согласованные и оперативные меры, направленные на своевременную выплату заработной платы, установленных надбавок и компенсаций, финансируемых из бюджетов всех уровней;

2) осуществлять контроль за правильностью начисления заработной платы, пособий и компенсаций, своевременной выплатой их в соответствии с установленными сроками.

V. Социальные льготы и гарантии

20. Администрация района обязуется в период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования муниципального образования «Усть-Илимский район» и принимать согласованные меры, способствующие:

1) финансированию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (при наличии денежных средств в бюджете муниципального образования «Усть-Илимский район»);

2) выделению денежных средств на финансирование для прохождения обязательного медицинского осмотра и обучение по программе санитарного минимума.

21. Профсоюз рекомендует:

1) выплачивать работникам образовательных организаций при увольнении их в связи с выходом на пенсию, единовременное пособие в размере двух ставок заработной платы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда;

2) компенсировать потерянный в результате вынужденного правомерного отказа от работы заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в

соответствии с действующим законодательством.

22. Профсоюз обязуется:

1) предоставлять членам Профсоюза общедоступную бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового, жилищного законодательства, оплаты труда и т.д.;

2) оказывать членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах.

VI. Соблюдение условий и охраны труда

23. Стороны Соглашения обязуются:

1) принимать согласованные меры, направленные на:

а) выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

б) обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, в соответствии с пунктом 3 статьи 9 Закона Иркутской области от 23.07.2008 № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», профилактике травматизма и заболеваемости среди работников и учащихся;

в) проведение в образовательных организациях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счет средств социального страхования;

г) организацию и проведение в образовательных организациях специальной оценки условий труда;

д) проведение административно-общественного контроля по охране труда;

е) обеспечение деятельности совместных комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;

ж) обеспечение обязательного социального страхования работников образовательных организаций от несчастных случаев на производстве;

2) принимать участие в разработке районных программ улучшения условий охраны труда, нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда в образовательном процессе;

3) проводить районные отраслевые смотры-конкурсы по охране труда, Дни охраны труда, семинары-совещания, выставки по охране труда;

4) проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости среди работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Усть-Илимский район» с разработкой мер, направленных на их профилактику;

5) организовывать и проводить комплексные, целевые (совместные) проверки образовательных организаций по вопросам соблюдения охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях, совещаниях Отдела образования Администрации муниципального образования «Усть-Илимский район» и Профсоюза;

6) контролировать финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами,

утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н);

7) рекомендовать руководителям образовательных организаций разработать и утвердить в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации положение о создании и функционировании системы управления охраной труда в образовательных организациях.

24. Администрация района обязуется:

1) осуществлять контроль за состоянием условий охраны труда в образовательных организациях в пределах своей компетенции;

2) принимать участие в организации обучения специалистов по охране труда и лиц, участвующих в административно-общественном контроле состояния охраны труда в образовательных организациях;

3) обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда и учебного оборудования в образовательных организациях;

4) при разработке проекта бюджета муниципального образования «Усть-Илимский район» на соответствующий год предусматривать затраты образовательных организаций на охрану труда и проведение специальной оценки условий труда: проведение периодических медицинских осмотров работников, приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, санаторно-курортное лечение работников и другие мероприятия;

5) содействовать, в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, при введении в штатное расписание каждой образовательной организации с численностью работников свыше 50 человек, должности специалиста по охране труда;

6) в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать в образовательных организациях проведение бесплатных медицинских осмотров для некоторых категорий работников;

7) организовать обеспечение беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших с работниками образовательных организаций;

8) обеспечивать обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами, на работах, связанных с загрязнением, установленным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17.12.2010 № 122н «Об утверждении типовых норм выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

9) выполнять требования санитарного законодательства в отношении работников образовательных организаций в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

10) ежегодно информировать Профсоюз о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств образовательным организациям на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты при работе во вредных и (или) опасных условиях труда.

25. Администрация района рекомендует руководителям образовательных организаций устанавливать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации при принятии локальных нормативных актов, конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными

(особо опасными), вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12%, утвержденные Приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти Перечни, требованиям безопасности.

26. Профсоюз обязуется:

1) осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством;

2) оказывать коллективам организаций, в которых действуют первичные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, по контролю над обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

3) избрать на заседании Профсоюза внештатного технического инспектора труда;

4) утвердить на заседании Профсоюза уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций;

5) организовать обучение избранных уполномоченных по охране труда Профсоюза и оказывать помощь им в работе по осуществлению контроля за обеспечением прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;

6) оказывать методическую и консультативную помощь первичным профсоюзным организациям в совершенствовании работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда при проведении образовательного процесса;

7) направлять внештатного технического инспектора труда Профсоюза для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, произошедших с работниками образования.

27. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:

1) участвовать в подготовке и заключении соглашения по охране труда между руководителем и профсоюзным комитетом организации;

2) производить выделение средств, необходимых для финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3) обеспечивать целевое использование средств на охрану труда, в том числе на проведение оценки условий труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

4) внедрять и совершенствовать систему управления охраной труда, разрабатывать Положение об организации работы по охране труда и осуществлять управление охраной труда в образовательной организации;

5) проводить обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда у работников, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях;

6) создавать комиссии по охране труда, обеспечивать условия их работы;

7) обеспечивать обучение персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, прохождению проверки знаний с получением соответствующей группы по электробезопасности (в том числе неэлектрического), в соответствии с утвержденным работодателем Перечнем профессий работников, подлежащим данному обучению и проверке в установленные сроки;

8) обеспечивать проведение инструктажей по охране труда с работниками образования;

9) осуществлять обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

VII. Гарантии профсоюзной деятельности

28. Администрация района обязуется соблюдать права и гарантии соответствующего выборного профсоюзного органа в соответствии с действующим законодательством, способствовать деятельности Профсоюза, для чего:

1) предоставлять Профсоюзу бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий;

2) освобождать членов первичных профсоюзных организаций от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов, обучения на курсах, семинарах и других мероприятий, проводимых по линии Профсоюза;

3) своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

4) не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) образовательных организаций, где работают члены Профсоюза;

5) предоставлять Профсоюзу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих профессиональные, социально-экономические и трудовые интересы работников, включив Профсоюз в перечень организаций для рассылки документов.

29. Администрация района рекомендует руководителям образовательных организаций производить работникам, выполняющим обязанности председателей первичных профсоюзных организаций на неосвобожденной основе, поощрение за участие в общественной работе, в разработке и принятии локальных нормативных актов и другой деятельности в интересах соблюдения социально-трудовых прав работников из Фонда стимулирования (на усмотрение трудового коллектива образовательной организации).

30. Профсоюз обязуется:

1) выступить учредителем специального приза Профсоюза победителям районного конкурса «Учитель года» и других конкурсов профессионального мастерства, соревнований и др.;

2) продолжить обучение профсоюзных работников, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

VIII. Заключительные положения

31. Стороны договорились:

1) настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение трех лет;

2) в течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения:

а) Профсоюз направляет Соглашение в первичные профсоюзные организации, доводит до сведения членов Профсоюза;

б) Администрация района направляет Соглашение в образовательные организации, обеспечивает его направление на уведомительную регистрацию в министерство труда и занятости Иркутской области, Профсоюз - в областной комитет Профсоюза;

3) в течение срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в

настоящее Соглашения вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

4) Стороны несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

32. Настоящее Соглашение подписано в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

33. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется его сторонами. Итоги выполнения настоящего Соглашения подводятся один раз в год на совместных совещаниях Сторон и доводятся до сведения работников образовательных организаций.

Соглашение подписано « ___ » _____ 20__ г.

Мэр муниципального образования
«Усть-Илимский район»
_____ Я.И. Макаров

Председатель Усть-Илимской
районной организации общественной
организации Профсоюза работников
образования и науки Российской Федерации
_____ З.П. Шуткина